



Stichting Kinderopvang Vianen is de grootste kinderopvang met kwalitatief goede opvang in de gemeente Vijfheerenlanden. Op dit moment beschikken wij over vijf kinderdagverblijven, vijf peuterzalen en zes locaties voor buitenschoolse opvang.

Al ruim 25 jaar bieden wij kinderen in de leeftijd van 0 tot en met 12 jaar een rijke speelomgeving aan. Een omgeving waar ruim 1000 kinderen wekelijks gezien en gehoord worden, waar ze zich thuis voelen en waar ze uitgedaagd worden om zich spelenderwijs te ontwikkelen. Hier werken meer dan 100 pedagogisch medewerkers en kantoormedewerkers elke dag met veel verantwoordelijkheidsgevoel en plezier aan.

Wij zijn op zoek naar een geschikte kandidaat voor de functie van:

## **Directeur-bestuurder**

### **32 - 36 uur**

#### **Organisatorische positie**

De organisatie is gestructureerd conform het Raad van Toezicht-model. De Raad van Toezicht toetst het functioneren van de directeur-bestuurder en het resultaat van de organisatie.

#### **De kern van de functie**

De essentie van deze functie van directeur-bestuurder is om, met respect voor wat ontwikkeld is qua koers, kernwaarden en visie, adequaat te anticiperen op de toekomst, waarbij je de betrokken medewerkers "meeneemt". Dit is ook de essentie van de functie: je denkt en handelt strategisch, weet SKV extern goed te positioneren, ziet kansen en onderneemt hier actie op. Intern ben je de zichtbare en daadkrachtige directeur bij de dagelijkse bedrijfsvoering.

#### **1. Strategisch beleid/positionering**

Je draagt zorg voor de ontwikkeling en uitvoering van het strategisch beleid, vertaalt strategische en financiële beleidsplannen van de organisatie naar concrete doelstellingen voor de verschillende functies en beleidsgebieden en faciliteert de implementatie daarvan. Daarbij combineer je een duidelijke inhoudelijke visie op de kinderopvang met een zakelijke aanpak en initieer je de benodigde interne (verander)processen. Je signaleert ontwikkelingen met betrekking tot het werkveld zowel door eigen waarneming als vanuit signalen van klanten en medewerkers en vertaalt deze naar mogelijkheden voor nieuwe dienstverlening en producten.

#### **2. Aansturen van de organisatie**

Je bent voorzitter van het managementteam. Je geeft direct leiding aan deze managers en (deels) het kantoorpersoneel. Je bent de verbindende factor tussen alle geledingen en processen, creëert draagvlak voor gewenste veranderingen en bent zowel naar binnen als naar buiten het gezicht van SKV. Je ziet toe en stuurt tijdig bij op de vooraf opgestelde budgetten, interne processen en kwaliteitsvoorwaarden met een heldere planning & control cyclus. Je zorgt voor een planmatige, resultaat- en klantgerichte cultuur.

### 3. Externe stakeholders

Je vertegenwoordigt de organisatie in contacten met externen, zoals gemeente, schooldirecteuren en andere jeugdorganisaties: je draagt de missie, visie en cultuur van de organisatie uit, onderhoudt en ontwikkelt netwerken die de positie van de organisatie versterken. Je zoekt actief naar nieuwe samenwerkingsverbanden die zowel aansluiten op de toekomstvisie van SKV als op de marktontwikkelingen binnen de sector en het werkgebied.

Je hebt een constructieve werkrelatie met de OR en de Centrale Oudercommissie en informeert de leden van de raad van toezicht tijdig en legt verantwoording aan hen af.

#### **Functie-eisen**

Voor deze uitdagende rol zoeken we kandidaten met een afgeronde academische opleiding en bedrijfskundige achtergrond. Je hebt minimaal drie jaar ervaring opgedaan in een eindverantwoordelijke functie of op een positie waarbij je integraal en zelfstandig (in- en extern) verantwoordelijk was voor een aanzienlijk deel van een organisatie. Bij voorkeur in een organisatie in een concurrerende markt. Je hebt gewerkt in dienstverlenende organisaties in het maatschappelijk domein, bij voorkeur in de kinderopvang. Je bent gewend aan een dynamische omgeving en je hebt meerdere malen organisatieveranderingen begeleid. Je bent strategisch en conceptueel sterk, hebt analytisch inzicht, bent bedrijfseconomisch sterk onderlegd en weet vanuit een heldere visie medewerkers mee te nemen in de noodzakelijke veranderingen. Zo weet je een zakelijke instelling met gevoel voor de maatschappelijke doelstelling van SKV te combineren.

Je bent een communicatieve persoonlijkheid die anderen binnen en buiten de organisatie kan inspireren en (ver)binden, een "mensenmens" met het nodige relativiseringsvermogen en humor.

Je schakelt makkelijk tussen diverse niveaus: van strategisch naar operationeel; van markt naar financiën en van wethouder naar medewerker.

Samengevat zoeken we een maatschappelijk ondernemer, die bekend is in de regio, die past op een solo-functie, een warm hart heeft voor de kinderopvang, maatschappelijk bevlogen is en een zakelijk instinct heeft. Je bent intrinsiek gemotiveerd en ziet het als een uitdaging om SKV de aankomende jaren verder koers te geven, richting- en leidinggevend.

#### **Competenties bestuurder**

- Visionair
- Besluitvaardig
- Netwerker
- Communicatief
- Planmatig
- Eerlijk en transparant
- Gedreven
- Stressbestendigheid



### **Procedure**

Er wordt gelijktijdig in- en extern geworven. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang. Is je interesse gewekt? Solliciteer dan uiterlijk 7 mei 2019.

Dit kan door je CV te mailen naar [danielle@enarentsen.nl](mailto:danielle@enarentsen.nl), onder vermelding van 'Vacature Directeur-bestuurder KDV'. Voor nadere inlichtingen ten aanzien van de functie kunt u zich wenden tot Danielle Daamen-de Ridder (06-22435401) of Hans Arentsen (06-53429061).

De 1<sup>e</sup> ronde sollicitatiegesprekken vindt plaats op dinsdagavond 21 mei en donderdagavond 23 mei. Op maandagavond 27 mei a.s. vindt de 2<sup>e</sup> ronde sollicitatiegesprekken plaats. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.